



Отдел кадров и документооборота

ОРИГИНАЛ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России)

П Р И К А З

11.10.2022

№ 192/о

г. Владикавказ

Об утверждении Положения об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 года №455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации, решением ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол № 2 от 06.10.2022 г.), с учетом мнения профсоюзного комитета студентов и совета обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол совместного заседания № 88 от 10.10.2022 г.), совета родителей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол заседания № 1 от 05.10.2022 г.),

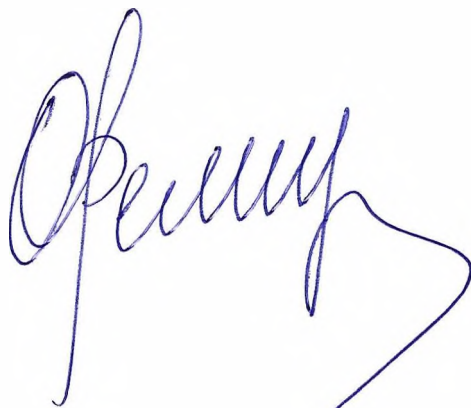
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.08.2022 года № 149/о «Об утверждении Положения об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Гурину А.Е., проректора по учебно-воспитательной работе, Дзгоеву М.Г., проректора по региональному развитию здравоохранения и научно-исследовательской работе.

Ректор



О.Ремизов

Приложение

к приказу федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Северо-Осетинская государственная медицинская академия»

Министерства здравоохранения

Российской Федерации
от «11» 10 2022 года № 170/п

Утверждено
ученым советом ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава
России
6 октября 2022 года протокол № 2

Одобрены
советом обучающихся и профсоюзным комитетом
студентов ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
10 октября 2022 года, протокол совместного
заседания № 88

советом родителей ФГБОУ ВО СОГМА
Минздрава России
5 октября 2022 года протокол № 1

Положение

**об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за
ребенком, предоставляемом обучающимся в федеральном государственном
бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Осетинская
государственная медицинская академия Министерства здравоохранения
Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», Федеральным законом от 21 декабря 1996 г. N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 года №455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.12.2016 г. № 1663 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»; приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.09.2020 г. № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», уставом Академии, локальными нормативными актами Академии.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основания и порядок предоставления обучающимся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России, Академия) академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

1.3. В срок получения высшего образования по образовательной программе не включается время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, а также нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в случае, если обучающийся не продолжает в этот период обучение.

1.4. В случае, если обучающийся обучается в Академии по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком плата за обучение с него не взимается.

Расчет стоимости образовательных услуг при выходе из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком осуществляется с учетом стоимости образовательных услуг за учебный год согласно договору, действующему на дату предоставления обучающемуся отпуска, с учетом продолжительности учебного года в календарных днях, с учетом количества календарных дней с даты выхода из отпуска до даты окончания учебного года, а также с учетом уровня инфляции, предусмотренного

основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

1.5. Не допускается применение к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания, в том числе отчисление, в период нахождения его в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.

1.6. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода по инициативе обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком согласно приказу ректора Академии на основании заявления обучающегося (Приложения №1 и №2).

В случае завершения академического отпуска, предоставленного по медицинским показаниям, к заявлению прилагается заключение медицинской организации о возможности продолжения обучения, в случае предоставления академического отпуска в связи с призывом на военную службу – копия военного билета.

1.7. При необходимости (в случае изменения учебного плана, при наличии академической задолженности на начало отпуска и др.) обучающемуся, допущенному к образовательному процессу в связи с завершением отпуска, устанавливается индивидуальный учебный план. Дисциплины (модули), практики, по которым имеется академическая задолженность, включаются в индивидуальный учебный план для повторного изучения в полном объеме или в объеме части дисциплины (подлежащей изучению в течение семестра), и прохождения промежуточной аттестации.

1.8. Обучающийся может быть отчислен из Академии в случае, если он отсутствовал на учебных занятиях в течение 2 недель с момента окончания академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, не уведомил деканат о невозможности явки на учебные занятия по уважительной причине и не представил в Академию документы, подтверждающие уважительные причины неявки на занятия.

1.9. Выплата государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии, а также государственной стипендии аспирантам, ординаторам приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

1.10. Нахождение студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту (назначения) государственной социальной стипендии.

1.11. При предоставлении детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период данных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение.

2. Академический отпуск

2.1 Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы высшего образования (далее - образовательная программа) по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2 Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.3 Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (Приложение № 3) и документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска:

2.3.1 для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям - заключение врачебной комиссии медицинской организации с рекомендацией о предоставлении академического отпуска;

2.3.2 для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу - повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы;

2.3.3 для предоставления академического отпуска по семейным обстоятельствам

- в связи с существенным ухудшением материального положения - справка из органов защиты, подтверждающая состояние семьи как малообеспеченной либо следующие документы: справка о составе семьи, справки о доходах на каждого из членов семьи трудоспособного возраста, копии трудовых книжек, справки из территориальных органов Пенсионного фонда, Налоговой инспекции и Центра занятости населения на каждого из членов семьи трудоспособного возраста;

- в связи с уходом за больным членом семьи – справка о составе семьи (либо документы, подтверждающие родственную связь между обучающимся и больным членом семьи), копии трудовых книжек каждого члена семьи трудоспособного возраста, справка из медицинской организации о нуждаемости больного члена семьи в постоянном постороннем уходе.

2.3.4 в целях создания университетского стартапа - в заявлении обучающегося о предоставлении академического отпуска следует описать планируемую деятельность создаваемого или созданного университетского стартапа, в том числе его цели и задачи, планируемый состав учредителей университетского стартапа, описание продукта (технологии или услуги), а также структуру финансирования и корпоративного управления университетского стартапа либо приложить к заявлению стартап-проект, содержащий указанную информацию; при наличии уже созданного хозяйственного общества, участником которого является обучающийся, на дату подачи заявления о предоставлении академического отпуска, к заявлению рекомендуется приложить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц и копии учредительных документов;

2.3.5 для предоставления академического отпуска по иным обстоятельствам:

- в случае стихийных бедствий, чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств (землетрясение, наводнение, пожар, другие стихийные бедствия, объявленная или фактическая война, гражданские волнения, эпидемия, блокада и т.п.) – документ,

выданный соответствующим компетентным органом, подтверждающий наступление вышеуказанных обстоятельств;

- при иных, не предусмотренных настоящим Положением, исключительных обстоятельствах – документы, подтверждающие данные обстоятельства.

2.4 Решение о предоставлении академического отпуска принимается ректором Академии и оформляется приказом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

2.5 На период нахождения в академическом отпуске обучающиеся (за исключением лиц, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения) освобождают занимаемые ими в общежитиях АХЧ ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России (далее – общежитие) места.

2.6. Обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске по состоянию здоровья и проживающие на территории федерального округа, в котором находится Академия, обязаны освободить занимаемые в общежитиях места или предоставить справку медицинского учреждения г.Владикавказ о прохождении ими стационарного или амбулаторного лечения, а также справку о том, что состояние здоровья проживающего не препятствует совместному проживанию.

2.7 При предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям лицам, указанным в пункте 8.10 Положения о студенческом общежитии АХЧ ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России, за ними сохраняется право на бесплатное проживание в общежитиях Академии.

2.8. В период нахождения в академическом отпуске обучающиеся освобождаются от обязанностей по освоению образовательной программы и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

2.9. Претендующим на предоставление академического отпуска обучающимся, не допущенным к промежуточной аттестации или имеющим академическую задолженность после прохождения второй повторной промежуточной аттестации, академический отпуск не предоставляется, они подлежат отчислению из Академии.

3. Отпуск по беременности и родам

3.1 Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся на основании ее личного заявления (Приложение № 4) с приложением справки медицинского учреждения установленной формы.

3.2 Решение о предоставлении обучающейся отпуска по беременности и родам принимается ректором Академии и оформляется приказом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

3.3 Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении 2 и более детей – 110) календарных дней после родов.

3.4 Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

3.5 Обучающиеся в Академии по очной форме обучения на платной или бесплатной основе имеют право на пособие по беременности и родам.

3.6 Обучающимся приказом ректора Академии по их заявлению за период отпуска по беременности и родам на основании справки, выданной медицинским учреждением, выплачивается пособие по беременности и родам в размере стипендии обучающегося (студентам - в размере государственной академической стипендии, ординаторам и аспирантам - в размере государственной стипендии ординатора и аспиранта соответственно).

3.7 Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается за счет средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке Академии на выплату стипендий.

3.8 Обучающейся, вставшей на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности, выплачивается единовременное пособие в случае представления соответствующей справки из медицинского учреждения.

3.9 В период нахождения в отпуске по беременности и родам обучающийся освобождается от обязанностей по освоению образовательной программы и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

4. Отпуск по уходу за ребенком

4.1 Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 (или 3) лет предоставляется обучающейся на основании ее личного заявления (Приложение № 5) с приложением копии свидетельства о рождении ребенка.

4.2 Решение о предоставлении обучающейся отпуска по уходу за ребенком принимается ректором Академии и оформляется приказом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

4.3 В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком обучающимся выплачивается пособие.

4.4 Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если обучающийся, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, продолжает обучение по образовательной программе.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания приказа об его утверждении.

5.2. Изменения в настоящее Положение могут вноситься в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.

Приложение № 1

к Положению об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России

Ректору ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
О.В.Ремизову

обучающегося _____ курса _____
факультета _____
(Ф.И.О.)

тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу считать академический отпуск, предоставленный мне
« _____ » _____ 202 _____ г. _____

(основания предоставления академического отпуска)

завершенным с « _____ » _____ 20 _____ г. и допустить меня к обучению.

Приложение:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
(подпись)

_____ (Ф.И.О.)

в случае академического отпуска, предоставленного по медицинским показаниям, к заявлению прилагается заключение медицинской организации о возможности продолжения обучения, в случае предоставления академического отпуска в связи с призывом на военную службу – копия военного билета.

Приложение №2

к Положению об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России

Ректору ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
О.В.Ремизову

обучающегося _____ курса _____
факультета _____
(Ф.И.О.)

тел. _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу считать предоставленный мне отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком (нужное подчеркнуть) завершенным с «_____» _____ 20____ г. и допустить меня к обучению.

«_____» _____ 20____ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Приложение № 3

к Положению об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России

Ректору ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
О.В.Ремизову

обучающегося _____ курса _____
факультета _____
(Ф.И.О.)

тел. _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить мне академический отпуск с «_____» _____ 20____ г.

(причина предоставления академического отпуска: по медицинским показаниям и т.д.)

Приложение: _____
(перечень документов)

«_____» _____ 20____ г. _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 4

к Положению об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России

Ректору ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
О.В.Ремизову

обучающегося _____ курса _____
факультета _____
(Ф.И.О.)

тел. _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить мне отпуск по беременности и родам на период времени с « _____ » _____ 20 ____ г. по « _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение: справка _____
(наименование медицинского учреждения)
от « _____ » _____ 20 ____ г. № _____.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение №5

к Положению об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом обучающимся в ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России

Ректору ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава России
О.В.Ремизову

обучающегося _____ курса _____
факультета _____
(Ф.И.О.)

тел. _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить мне отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 (или 3) лет с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.

Приложение: свидетельство о рождении от «_____» _____ 20__ г. № _____
(копия)

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)